



**KAMJANA, n. o.
Komenského 151/18
06801 Medzilaborce**

Počet strán:

3

**Koncepcia rozvoja neziskovej organizácie
Kamjana n. o. do roku 2030
(poslanie, strategická vízia, ciele)**

1. Poslanie

„Sme tu pre ľudí, ktorí potrebujú pomoc, oporu a bezpečie. Naším poslaním je vytvárať prostredie, kde sa každý cíti prijatý, rešpektovaný a má možnosť žiť dôstojne podľa svojich potrieb a možností.“

2. Vízia

„Chceme byť miestom, kde je **domov, pohoda a spokojnosť** na prvom mieste. Miestom, kde starostlivosť nie je len o službe, ale o vzťahoch, dôvere a ľudskosti. Do roku 2030 sa chceme stať zariadením, ktoré je vzorom kvality sociálnych služieb v našom regióne.“

3. Hlavné princípy

- **Individuálny prístup** – rešpektovanie jedinečnosti každého človeka.
 - **Dôstojnosť a úcta** – človek nie je prijímateľom služby, ale partnerom.
 - **Pohoda a spokojnosť** – spokojný prijímateľ aj zamestnanec = kvalitná služba.
 - **Komunita a vzťahy** – rodinná atmosféra, otvorenosť smerom k obciam a rodinám.
-

4. Strategické ciele na roky 2026 – 2030

A. Kvalita života prijímateľov

- Podpora **samostatnosti a aktívneho života** (zmysluplná aktivizácia prijímateľov).
- Rozvoj **programov pre duševnú pohodu** – muzikoterapia, reminiscenčné aktivity, podpora pri zvládaní osamelosti, pohybové aktivity a kultúrne aktivity)
- Zdravá a chutná strava, prispôbená potrebám seniorov.
- Zapojenie prijímateľov do rozhodovania o chode zariadenia („hlas klienta“).

B. Spokojnosť a pohoda zamestnancov

- Stabilné pracovné podmienky, férové odmeňovanie.
- Vzdelávanie zamerané na kvalitu starostlivosti (práca s emóciami, empatia, paliatívna starostlivosť).
- Podpora duševného zdravia zamestnancov (supervízia, tímové aktivity, prevencia vyhorenia).
- Budovanie kultúry vzájomnej úcty a spolupráce.

C. Prostredie a modernizácia

- Zariadenie ako **domov** – útulné, bezpečné a priateľské priestory.
- Investície do pohodlia: moderné pomôcky, ergonomický nábytok, záhrada na oddych a aktivity, bezbariérová kúpeľňa na 2 poschodí.
- Ekologické a úsporné riešenia – aby zostalo viac prostriedkov na kvalitu starostlivosti.

D. Otvorenosť a komunita

- Posilnenie vzťahov s rodinami – pravidelné stretnutia, spoločné akcie – Deň rodiny.
 - Spolupráca so školami a dobrovoľníkmi – medzigeneračné programy, kultúrne a športové aktivity.
 - Byť **oporným bodom pre obce v okrese Medzilaborce** – odborné poradenstvo a kvalitné sociálne služby.
-

5. Očakávané výsledky

- **Prijímatelia** sa budú cítiť bezpečne, spokojne a doma.
- **Zamestnanci** budú motivovaní, odborne pripravení a hrdí na svoju prácu.
- **Rodiny a komunita** budú vnímať zariadenie ako partnera, nie len ako inštitúciu.
- Zariadenie bude moderné, otvorené a udržateľné, pripravené na potreby budúcich rokov.

Vypracoval v Medzilaborciach, dňa 02.10.2025

Mgr. Radovan Bajaj,
riaditeľ, Kamjana, n.o.